



Plan de integritate al Școlii Profesionale Speciale Balș

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adopția și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, desemnată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	5 angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Neimplikarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Aprilie 2022	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și desemnat (e-mail, circulară, ședință etc) 43 angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate prin e-mail Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuția planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Mai 2022	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Dinescu Ioana, responsabil anticorupție Grup de lucru riscuri	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neaplicarea/ neimplikarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Annual	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție	Nu este cazul.



1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Annual	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție	Nu este cazul.
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri						
2.1 Organizarea de activități de informare online și consiliere a angajaților cu privire la drepturile în relația cu unitatea de învățământ.	Nr. activității de informare Nr. participanți	Resurse financiare insuficiente Caracter formal al activităților	Surse de verificare Raport de activitate Liste de prezență	Termen de realizare Permanent	Responsabilii Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție	Buget Nu este cazul.
2.2 Încurajarea angajaților de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente.	Nr. sesizări transmise de angajați Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive pe e-mail	Acces limitat la internet și echipamente al angajaților	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe e-mail	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina instituției	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/in regim de urgență a recomandărilor emise	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție Caracaleanu Adriana, contabil	
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Măsuri						
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Surse de verificare Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public	Termen de realizare Permanent	Responsabilii Dumitru Anton, director Școala Profesională Specială Balș Bucă Marin, operator date	Buget În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai	Număr de informații/contracte publicate	Întârzieri în publicarea documentelor	E-mail-uri Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției	Permanent	Dumitru Anton, director Școala Profesională	Nu este cazul.



		Pagina de internet actualizată trimestrială.		Documente în domeniu publicate		Specială Balș Bucă Marin, operator date	
<i>Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției</i>							
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget	
4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Dumitru Anton, director profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție Stoian Mirela Ana, responsabil achiziții publice	Anton, Școala Specială Balș necesarul de resursă umană.	
4.2 Introducerea în contractul de management a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Clauza contractuală	Reticența angajaților	Contract încheiat	Permanent	Dumitru Anton, director profesională Specială Balș Dinescu Ioana, responsabil anticorupție		
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției		

Director Școala Profesională Specială Balș,

Dumitru Anton



Responsabil,

Dinescu Ioana